



## Convention collective du personnel des cabinets médicaux Avenant n° 46

### *Les incidences sur le bulletin de paie*

**Suite aux dernières augmentations du SMIC, les salariés embauchés à un des 6 premiers coefficients de la grille (du 130 au 140 inclus) ont vu leurs salaires rattrapés par le SMIC. Ainsi, depuis juillet 2006, ces personnes doivent percevoir au minimum le SMIC (soit 8,27 € bruts de l'heure).**

Afin, de rétablir une distinction des salaires en fonction des classifications, au cours du second semestre 2006, les partenaires signataires de la convention collective du personnel des cabinets médicaux se sont réunis et ont convenu d'une nouvelle grille des minima salariaux, applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2007.

Cette nouvelle grille de classification est totalement différente de la précédente publiée en janvier 2005. En effet :

1. elle fait apparaître des salaires minimum pour une durée mensuelle du travail de 151 heures 67 (soit 35 heures hebdomadaires contre 39 heures précédemment)
2. elle fixe la valeur du point à 6,59 € contre 9,197 € précédemment.
3. elle modifie l'ensemble des coefficients précédemment en vigueur et fait apparaître de nouveaux coefficients pour l'ensemble des emplois répertoriés.
4. elle fait disparaître la bonification indiciaire dont bénéficiaient certains anciens coefficients.

### Conséquences sur les salaires :

Avec cette nouvelle grille tous les coefficients sont, désormais, rémunérés au-dessus du SMIC. De ce fait, une revalorisation des salaires s'applique à l'ensemble des coefficients. Mais, *dans la réalité*, elle ne doit être pratiquée que si vos salariés sont rémunérés actuellement au salaire minimum conventionnel. Dans le cas contraire, vous n'êtes nullement tenu d'augmenter vos salariés.

### Incidences sur la prime d'ancienneté :

Un ajustement de la prime d'ancienneté est à prévoir si une revalorisation des salaires doit avoir lieu. Pour mémoire, l'article 14 de la Convention Collective ne précise pas la base de calcul de la prime d'ancienneté. L'employeur est donc autorisé à retenir soit le salaire minimum prévu par la Convention Collective (affiché dans la grille), soit le salaire réel si ce dernier est supérieur.

Précisions pour la paie :

**1. Calcul du salaire mensuel**

Le salaire minimum mensuel est égal à la valeur du point multipliée par le coefficient. La somme obtenue correspond au salaire minimum pour 151,67 heures (35 heures hebdomadaires).

*Exemple :*  $203 \times 6,59 \text{ €} = 1.337,77 \text{ €}$

**2. Calcul du taux horaire**

On divise le salaire mensuel minimum par 151,67.

*Exemple :*  $203 \times 6,59 \text{ €} = 1.337,77 \text{ €} / 151,67 = 8,82 \text{ € de l'heure}$

**3. Calcul du salaire d'une personne travaillant à temps partiel (Ex : 130 heures / mois)**

*Exemple :* Le salaire minimum de la personne s'élève à :

$$203 \times 6,59 \text{ €} = 1.337,77 \text{ €} / 151,67 = 8,82 \text{ €} \times 130 \text{ heures} = 1.146,60 \text{ € mensuels}$$

**4. Calcul du salaire d'une personne effectuant toujours 169 heures / mois (39 heures / semaine)**

*Exemple :*  $203 \times 6,59 \text{ €} = 1.337,77 \text{ €} / 151,67 = 8,82 \text{ € de l'heure}$

Les 4 heures supplémentaires effectuées entre la 36<sup>ème</sup> et la 39<sup>ème</sup> heures sont majorées de 10 % (majoration loi Fillon), soit :  $8,82 \times 10 \% = 9,70 \text{ € de l'heure}$ .

Sur un mois, le salarié, dont l'horaire hebdomadaire est maintenu à 39 heures hebdomadaires, effectue 17,33 heures supplémentaires.

Le bulletin de salaire se présentera donc comme suit (hors prime d'ancienneté) :

Salaire de base :  $8,82 \times 151,67 = 1.337,77$

Heures supplémentaires à 10 % :  $9,70 \times 17,33 = 168,10$

**SALAIRE BRUT TOTAL** (soumis à cotisation) : 1.505,87 € (soit :  $1.337,77 + 168,10$ )

**5. Quels sont les changements à apporter à vos bulletins ?**

Pour l'ensemble des salariés, le coefficient doit être modifié (Cf. grille).

- ❖ Si vos salariés sont, actuellement, **rémunérés au salaire minimum** conventionnel, il convient alors de **modifier** également le **taux horaire** (et celui des éventuelles heures supplémentaires, si la durée hebdomadaire du travail est supérieure à 35).
- ❖ Si vos salariés sont, actuellement, **rémunérés au-dessus** du nouveau salaire minimum conventionnel, vous n'êtes **nullement obligé d'augmenter** vos salariés.

Selon le mode de calcul retenu par le cabinet médical, il convient de s'assurer qu'un ajustement du montant de la prime d'ancienneté n'est pas à effectuer.

### CAS PRATIQUE N°1 :

#### SALAIRE AU COEFFICIENT 133 QUI TRAVAILLE 169 HEURES PAR MOIS (39 HEURES)

Avec l'ancienne grille :

Salaire 39 heures hebdomadaires (avec une majoration de 10 % pour les heures effectuées entre 36 et 39 heures hebdomadaires).

SALAIRE = ((coefficient x valeur du point) + bonification indiciaire) + 4 heures supplémentaires majorées de 10 %

SALAIRE = ((133 x 9,197 €) + 102) + (0,784 x 0,1 x 17,33) = ~~1338,78 €~~ montant inférieur au SMIC, donc le SMIC s'applique = **1411,96 €**

On obtient les 0,784 € comme suit : [(133 x 9,197 €) + 102] / 169 x 10 %

Taux horaire applicable en réalité : 8,27 € (SMIC)

**Le salarié qui travaillait 39 heures par semaine était rémunéré à 1411,96 € brut par mois.**

Avec la nouvelle grille :

Le coefficient 133 devient le coefficient 203.

*Comment calculer le nouveau salaire 39 heures ?*

Coefficient x valeur du point = 203 x 6,59 € = 1337,77 € qui correspond à un salaire 35 heures hebdomadaires.

Taux horaire : 1337,77 / 151,67 = 8,82 €

Salaire pour 39 heures hebdomadaires avec une majoration de 10 % pour les heures effectuées entre 36 et 39 heures hebdomadaires.

SALAIRE = ((coefficient x valeur du point) + 4 heures supplémentaires majorées de 10 % (soit 17,33 heures / mois)

SALAIRE = (8,82 € x 169 h) = 1490,58 + (8,82 x 0,1 x 17,33 h) = 1505,86 €.

**Le salarié qui travaille actuellement à 39 heures par semaine est désormais rémunéré 1505,86 € bruts par mois.**

### CAS PRATIQUE N°2 :

#### SALAIRE AU COEFFICIENT 172 QUI TRAVAILLE 151,67 HEURES PAR MOIS (35 HEURES)

Avec l'ancienne grille :

(172 x 9,197) / 169 = 9,36 € x 151,67 = **1419,63 €**

Taux horaire : 9,36 €

**Le salarié qui travaillait 35 heures était rémunéré 1419,63 € bruts par mois.**

Avec la nouvelle grille :

Le coefficient 172 devient le coefficient 245.

*Comment calculer le nouveau salaire 35 heures ?*

Coefficient x valeur du point = 245 X 6,59 € = **1614,55 €**

Taux horaire : 245 X 6,59 € = 1614,55 € / 151,67 = 10,645 €

**Le salarié qui travaille actuellement 35 heures hebdomadaires est désormais payé 1614,55 € bruts par mois.**